

Kwaliteiten van complete leiders

Een complete leider heeft zowel kwaliteiten uit de bovenstroom als uit de onderstroom ontwikkeld. Je kunt in onderstaande lijst aanvinken welke kwaliteiten jij als leider voldoende tot goed ontwikkeld hebt.

Hoe meer ervaring je hebt, hoe meer kwaliteiten je zou moeten aanvinken. Voor iedere kwaliteit geldt dat het belangrijk is om het te relateren aan de context waarin je leiderschap moet tonen.

Complete leiders hebben min of meer een balans tussen het aantal bovenstroomkwaliteiten en onderstroomkwaliteiten dat ontwikkeld is.



Deze lijsten horen bij het boek Onderstroommanagement, systemisch werken voor doeners en makers van Jan ter Bogt en Siets Bakker.

Gebruik met bronvermelding de lijst zoals je wilt.

Bovenstroomkwaliteiten

- ☐ Ik heb een visie en kan een strategie op basis van hogere doelen bepalen.
- ☐ Ik weet hoe ik die strategie met rest van het bedrijf moet communiceren en doe dat ook op het juiste moment.
- ☐ Ik organiseer dat de strategie uitgevoerd kan worden.
- ☐ Ik heb projectmanagementvaardigheden dat past bij het niveau van mijn functie.
- ☐ Ik kan veranderingen implementeren.
- ☐ Ik hou continu verbeteren op de agenda en geef hier sturing aan.
- ☐ Ik weet genoeg van de bedrijfsprocessen, ik kan ze in richten en maak gebruik van bestaande bewezen werkwijzen als Lean Manufacturing, 6 Sigma of QRM.
- ☐ Ik beheers het situationeel leidinggeven in theorie en praktijk.
- ☐ Ik heb voldoende kennis van financiën, HR, communicatie, sales en marketing.
- ☐ Ik kan grenzen stellen, voor mezelf en anderen. Daar handel ik ook naar.

Onderstroomkwaliteiten

- ☐ Ik heb een extra zintuig voor momentum en 'wat er in de lucht hangt', waar de tijd rijp voor is.
- ☐ Ik kan mijn eigen lichaam als antenne inzetten, ik ben me gewaar van veranderingen in mij eigen lichaam.
- ☐ Ik vertrouw op wat ik waarneem bij anderen en mezelf.
- ☐ Ik kan mezelf ten dienste van iets groters dan mezelf stellen, ik voel hoe ik deel ben van iets groters.
- ☐ Ik ben over het algemeen ontspannen en vriendelijk, en sta open voor nieuwe ervaringen.
- ☐ Ik durf alles aan te kijken, ook de moeilijke en pijnlijke dingen.
- ☐ Ik kan mensen verbinden.
- ☐ Ik heb basiskennis van systemisch jargon (het boek Onderstroommanagement met aandacht lezen geeft je deze basiskennis) en kan het op de juiste manier hanteren.
- ☐ Ik kan luisteren zonder direct met oplossingen te komen, mijn eigen mening te geven of het gesprek een kant op te sturen.
- ☐ Ik werk vanuit een gevoel van verbonden zijn, ik put mezelf niet uit.